

◎校長 張惠博

# 異象(Vision) · 合一(Unity) · 獻身(Devotion)



本校創校以來，師資培育一直是學校的重點目標，已造就了許多傑出的教師與教育工作者。然而，隨著全球化趨勢、社會變遷、師資培育多元化少子女趨勢，從事教職不再是學生唯一選擇，只是眾多選擇中之一項。

本校教師同仁在學術與實務研究，乃至於產學合作方面，向有傑出卓越的表現。近一、二年來，我們的同仁曾獲得下述獎項：科教所溫嫩純助理教授，獲吳大猷學術獎；陳總務長明飛，獲教育部大學校院產學合作教師組大獎；企業管理學系張世其教授，獲選為中華民國管理科學學會企業倫理教師；體育系江勁彥助理教授發表的論文，獲行政院體育委員會「運動科學研究及發展特優獎勵」；人力資源管理研究所張火燦所長，獲行政院勞工委員會頒發第二屆人力創新獎一個人特殊貢獻獎；輔導系郭麗安、陳金燕教授，分獲教育部93、94年度學生事務與輔導工作特殊貢獻獎；師資培育中心王主任國華，獲「教育部師資培育典範獎」；生物系林素華副教授，獲「全國教育實習績優獎」實習指導教師典範獎；物理系榮獲「教育部95年執行基礎科學前瞻人才培育計畫」優等獎。

為了加速本校的研究成果，去（95）年，本校即以自籌款2000萬元補助各學院、系所、中心或個人推動重點發展計畫，已獲得初步成果，全校同仁咸認為值得繼續推動。甚且，在全面提昇的基礎上，我們亦應重點突破。因此，未來我們將戮力推動重點研究，初期擬以每一學院選擇至少一項重點領域，全校約選

擇十項以內重點項目作為努力的目標，不出數年，應可成為學校特色。

此外，為了鼓勵同仁的成就與成果的推廣，除了建立各項獎勵措施，以及類如「彰師名師」的傑出事蹟展覽之外，更宜以通識的方式，強化知識的創造與傳達，俾能增加全校師生對於學校同仁在研究與創新領域的認識，進而協助同仁建立在各領域的名聲。甚且，亦能提昇本校在國內或國際的學術專業形象。

整體而言，創新與創意是研發的動力，而紮實的研發成果則是永續發展的基石。本校歷經35年的銳意經營，正站在歷史的轉角處，在這關鍵時刻，不但學術上需要鼓勵研發與創新，校務服務以及課程教學更需要講究創意、規劃、執行與評鑑。為了具體呈現本校的研究成果，且能加強知識交流，本校擬自本（96）年開始發行《研究與創新》的刊物，並藉由這份刊物，凝聚師生的研究能量與熱情。其次，這份刊物亦將採紙版及電子報同步發行的方式，讓喜歡一卷在手或喜歡遨遊網路的讀者都能享受閱讀的樂趣。至盼全體師生，不吝於將自己的創新成果，在此平台上和大家分享，並請隨時提供稿件與卓見，俾這份刊物能成為彰師人共同珍視與驕傲的園地。

彰化師大要成為什麼樣的大學，亟須全體師生以團結合一的心志，奮力達成，本人願意為彰化師大的未來奉獻心力，也邀請所有同仁參與校務，期盼全體師生同為自己，並為彰化師大的發展，歡喜打拼。